

CONTABILIDAD

GUBERNAMENTAL

REPÚBLICA DOMINICANA

FELIZ
NAVIDAD

PREMIO NACIONAL A LA CALIDAD:

**DIGECOG ES
CALIDAD,
TRANSPARENCIA
Y RESULTADOS**

Edición II : julio - diciembre 2024
Santo Domingo, República Dominicana



Dirección General de
Contabilidad Gubernamental



Apoyo contable **A CADA PASO**

En la **Dirección
Contabilidad Gubernamental**
apoyamos a las instituciones
en cada paso.

Esto incluye:

- Orientación a instituciones educativas y gremiales en materia del Sistema de Contabilidad Gubernamental.
- Capacitación a las instituciones públicas en materia de Contabilidad Gubernamental.
- Asistencia técnica en el Sistema de Contabilidad Gubernamental.



@digecogrd

EN ESTA EDICIÓN

Abordamos temas de palpitante interés nacional y global en torno a la Contabilidad, las finanzas y la economía.

En el plano local, el lector tendrá amplios detalles sobre el quehacer y las actividades más relevantes realizadas por Digecog. Además, en esta publicación se encuentra el análisis profesional, profundas perspectivas y temas de interés escritos por connotados especialistas en nuestra sección "Expertos", así como la jovialidad y el ingenio de nuestra sección de "Curiosidades de la Contabilidad".

Finalmente, el lector podrá enterarse de la actualidad económica, financiera y contable a nivel mundial con nuestro espacio "Internacionales", entre otras informaciones relevantes.

La revista Contabilidad Gubernamental ha sido cuidadosamente diseñada para ofrecer a nuestros lectores un contenido informativo, especializado y visual de alta calidad de principio a fin.



ACTUALIDAD

- Certificados bancarios
- Hallazgos del Primer Censo de Bienes Inmuebles del Estado
- Celebra 21 aniversario con diversos actos.
- DIGECOG continua fortaleciendo gestión financiera en instituciones públicas
- Institución fortalece su compromiso social con iniciativas ambientales y comunitarias
- COMNOR, herramienta clave para la gestión financiera del sector público
- Con solidaridad y amor, realizamos donación al Hogar de Ancianos Nuestra Señora de la Altagracia.
- DIGECOG y CONADIS firman acuerdo para promover la inclusión y la igualdad de derechos para personas con discapacidad.
- Más de 600 técnicos certificados y recertificados en normativas contables
- Acción continua en Hogar Crea.
- Contabilidad Gubernamental, máximo ganador del premio a la calidad del sector público.
- Damos la bienvenida a la navidad.
- Calidad y liderazgo: el impacto de directores y encargados en los resultados institucionales.
- Realizamos la semana de la calidad e innovación 2024.
- Continuamos nuestra Semana de la Calidad.
- Jornada de Donación de Sangre en coordinación con Hemocentro Nacional.

44 INTERNACIONAL

- Cómo Singapur se transformó en pocos años en uno de los mejores países del mundo en calidad y esperanza de vida
- Qué es el "descuento hiperbólico", el sesgo psicológico que te impulsa a tomar malas decisiones (y cómo superarlo)

30 LOS EXPERTOS

- El Gobierno Central y el criterio de ente contable en el Sector Público Dominicano (SPD)
- Educación inclusiva
- Las redes sociales; nuevo espacio para la autenticidad
- La era digital y la importancia de la reputación gubernamental.
- EL PERIODISMO: IMPORTANCIA EN LA SOCIEDAD ACTUAL
- El Poder del Liderazgo en Eventos de Alto Impacto.
- Certificación Project Management Professional (PMP®): Una Clave para el Éxito en la Gestión de Proyectos.



15

49 PUBLICIDAD INSTITUCIONAL



DIRECCIÓN GENERAL:

Rómulo Arias Moscat
Director general

ENC. DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN:

Anabel De la Rosa

COORDINACIÓN Y EDICIÓN:

Meiry Chaliá Veloz Lebrón

REDACCIÓN:

Meiry Chaliá Veloz Lebrón
Anabel De La Rosa

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:

Richard Martínez
Maria Sanchez Azcona
Elimber Encarnación

FOTOGRAFÍA:

Victor Méndez
Erick Curiel

COLABORACIÓN ESPECIAL:

Departamento de Comunicación
Departamento de Tecnología
Dirección de Procesamiento Contable y
Estados Financieros
Contraloría General de República

Queda prohibida la reproducción parcial o total de esta revista sin el consentimiento previo presentado por escrito al departamento de Comunicación de la Digecog.

La revista CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL no se compromete a devolver el material fotográfico suministrado por sus colaboradores y el color de las imágenes puede sufrir variaciones de hasta un 15% en su proceso de impresión, por la naturaleza misma de los procesos.

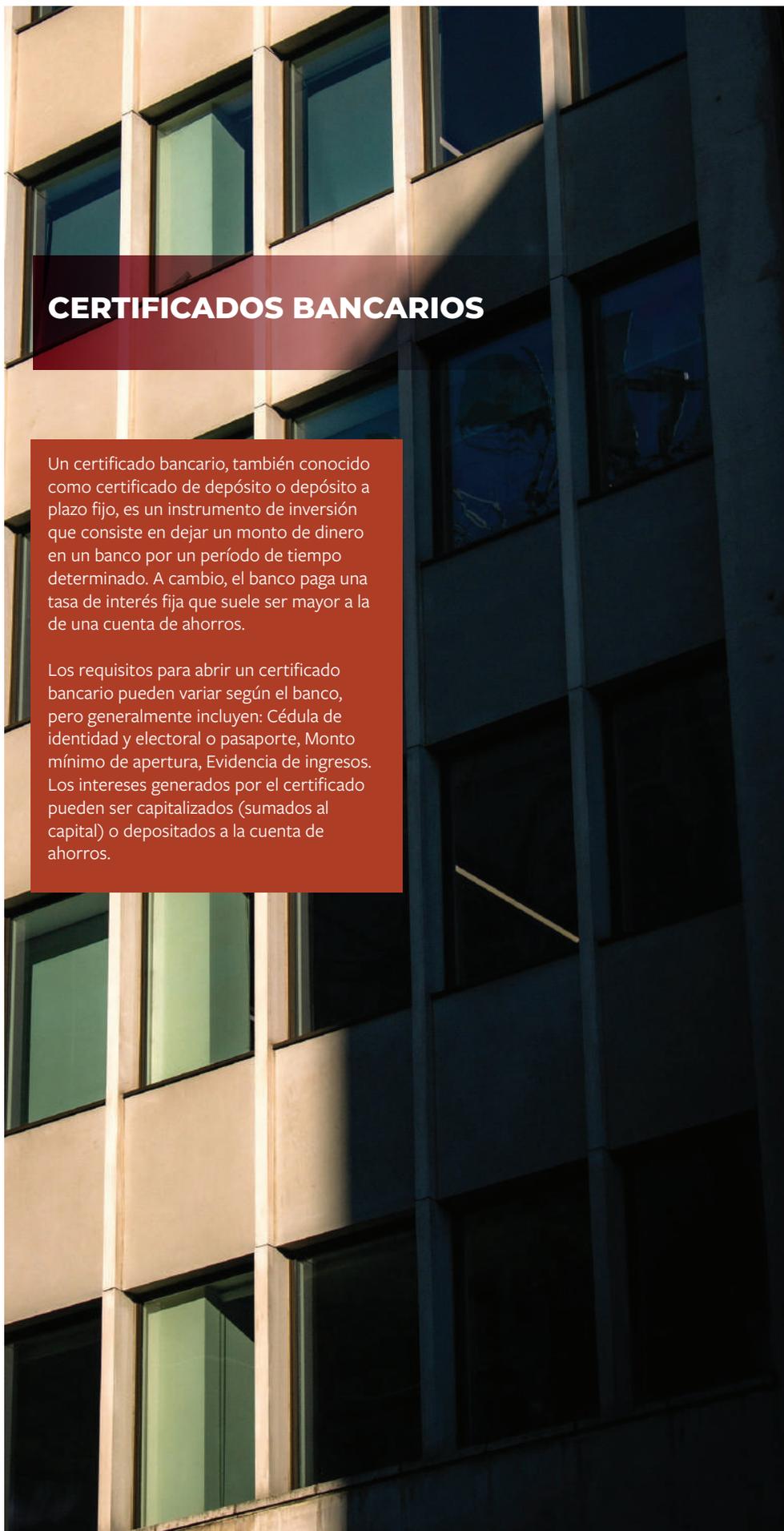
Si quieres colaborar y/o tienes alguna noticia que compartir, ponte en contacto con nosotros en el 809-688-9101, ext: 3021, 3023 y 3027 o por correo electrónico:

comunicaciones@digecog.gob.do
www.digecog.gob.do

CERTIFICADOS BANCARIOS

Un certificado bancario, también conocido como certificado de depósito o depósito a plazo fijo, es un instrumento de inversión que consiste en dejar un monto de dinero en un banco por un período de tiempo determinado. A cambio, el banco paga una tasa de interés fija que suele ser mayor a la de una cuenta de ahorros.

Los requisitos para abrir un certificado bancario pueden variar según el banco, pero generalmente incluyen: Cédula de identidad y electoral o pasaporte, Monto mínimo de apertura, Evidencia de ingresos. Los intereses generados por el certificado pueden ser capitalizados (sumados al capital) o depositados a la cuenta de ahorros.



VOLVIÓ
LA BRISITA





ACTUALIDADES



Celebra 21 aniversario con diversos actos

En el marco de la celebración de su 21 aniversario, la Dirección General de Contabilidad Gubernamental (Digecog) llevó a cabo una serie de actos conmemorativos para honrar su compromiso con la transparencia y la eficiencia en la gestión de la contabilidad pública

El director general, Rómulo Arias Moscat, encabezó la ceremonia, con una solemne ofrenda floral en el Altar de la Patria, un acto simbólico que contó con la presencia de los directores, encargados y colaboradores de la entidad.

Durante el acto, resaltó la importancia de rendir homenaje a los padres de la patria, subrayando los valores de responsabilidad y rendición de cuentas que deben guiar el servicio público. “Honramos la memoria de nuestros próceres y recordamos que su legado de integridad y dedicación debe ser nuestro norte.

La rendición de cuentas y la transparencia son pilares fundamentales en nuestra labor diaria, inspirados en los valores duartianos

que tanto nos enorgullecen”, expresó Rómulo Arias Moscat durante su discurso en el Altar de la Patria.

Posteriormente, la celebración continuó con una misa de acción de gracias en la Catedral Primada de América, oficiada por el Párroco Nelson Clark; durante este acto religioso reunió a toda la comunidad de la Digecog en un momento de reflexión y gratitud por los logros alcanzados en estos 21 años de servicio.

El director general destacó durante la misa la importancia de la espiritualidad y los valores éticos en el desempeño de las funciones públicas, resaltando que la fe y los valores éticos nos guían para actuar con justicia y transparencia.





Digecog continua fortaleciendo gestión financiera en instituciones públicas



En un paso importante hacia la mejora de la gestión financiera del sector público al certificamos a 26 de sus colaboradores como Agentes Multiplicadores en normativas contables.

Este grupo de profesionales tendrá la misión de capacitar a los responsables de las unidades contables, financieras y administrativas del sector público no financiero, contribuyendo significativamente al fortalecimiento de la transparencia y la eficiencia en la administración de los recursos del Estado.

El acto de certificación tuvo lugar en la sede de la DIGECOG, donde Magalis Martínez, Directora de Normas y Procedimientos, subrayó la trascendencia de este logro.

Durante su intervención, destacó que este proceso de entrenamiento, que se desarrolló durante más de un año, constituye un hito en el esfuerzo por garantizar la correcta implementación de las normativas contables en las instituciones gubernamentales.

“Esta capacitación es fundamental para asegurar la correcta implementación de las normativas contables y mejorar la transparencia y consistencia en la gestión financiera del sector público”, afirmó Martínez.

La certificación permitirá que las distintas entidades del gobierno dominicano adopten un sistema de registro contable alineado con los estándares internacionales establecidos por las Normas de Contabilidad Internacionales del Sector Público (NICSP). Este sistema asegura un manejo adecuado de las cuentas patrimoniales del Estado, lo que resulta esencial para fortalecer la confianza en la gestión gubernamental tanto a nivel nacional como internacional.

El éxito de este programa de formación fue posible gracias al apoyo del Programa de la Unión Europea, a través del Ministerio de Hacienda. Este respaldo reafirma el compromiso de la comunidad internacional con la mejora

de las capacidades institucionales de República Dominicana, especialmente en áreas clave como la contabilidad y la transparencia financiera.

Con esta certificación, DIGECOG refuerza su liderazgo en la implementación de prácticas contables modernas y eficientes, contribuyendo al cumplimiento de su misión de garantizar una contabilidad gubernamental confiable y transparente. Además, sienta las bases para la creación de una red de profesionales capacitados que podrán multiplicar estos conocimientos en todas las áreas del sector público, asegurando así la sostenibilidad de estas buenas prácticas.

Este esfuerzo no solo beneficiará a las instituciones públicas, sino también a la ciudadanía en general, al garantizar un uso más transparente y responsable de los recursos estatales.

La DIGECOG reafirma su compromiso de seguir trabajando para fortalecer la confianza en la administración pública y promover una gestión financiera acorde con los más altos estándares internacionales.



Institución fortalece su compromiso social con iniciativas ambientales y comunitarias

En el marco de su compromiso con el medio ambiente y el desarrollo de la comunidad, la institución llevó a cabo la segunda fase de su proyecto de instalación de zafacones, logrando total de 15 unidades colocadas en lo va del año 2024.

Desde el año pasado, la DIGECOG ha desplegado estas iniciativas como parte de su plan de responsabilidad social, enfocándose en las principales calles y avenidas cercanas a su sede. Entre las áreas beneficiadas se encuentran las avenidas México y Francia, así como las calles Pedro A. Llubes y Rosa Duarte, conformando una radio estratégica que busca fomentar un entorno más limpio y ordenado.

De acuerdo con el cronograma institucional de responsabilidad social, este esfuerzo tiene como propósito principal contribuir al mantenimiento de los espacios públicos, beneficiando tanto a los residentes como a los propietarios de negocios de la zona. La colocación de zafacones no solo facilita el manejo adecuado de los desechos, sino que también refuerza la conciencia colectiva sobre la importancia de cuidar el medio ambiente.

Estas jornadas reflejan el compromiso de la institución de ir más allá de sus funciones administrativas, involucrándose activamente en iniciativas que impactan positivamente a la comunidad. “Contribuir a un entorno más limpio es parte de nuestra misión de generar valor para la sociedad, romoviendo prácticas que benefician tanto al medio ambiente como a las personas que nos rodean”, destacó Domingo Jerez, encargado de responsabilidad social.

A través de este tipo de proyectos, la entidad reafirma su perfil como una institución socialmente responsable, comprometida con la sostenibilidad y la mejora de la calidad

de vida de las comunidades cercanas, además de responder a las necesidades inmediatas del entorno, generan un impacto duradero al incentivar a otros sectores a adoptar medidas similares en favor del medio ambiente y la convivencia ciudadana.

Con iniciativas como esta demuestra que la responsabilidad social es un pilar esencial de su gestión, posicionándose como un referente en la promoción de prácticas sostenibles y el cuidado del entorno.

La institución reitera su compromiso de continuar trabajando en proyectos que marquen la diferencia para las comunidades y el





COMNOR, herramienta clave para la gestión financiera del sector público

En un hecho significativo en la modernización de la gestión financiera del país, fue lanzado el Compendio de Normas de Contabilidad Gubernamental (COMNOR), el primer manual diseñado específicamente para orientar el reconocimiento, medición y revelación de las transacciones financieras en el sector público dominicano.

El COMNOR representa un hito para el sistema de contabilidad gubernamental ya que ofrece una guía completa, detallada y práctica que permite alinear los informes financieros del sector público con las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP).

Esta herramienta está destinada principalmente a los técnicos de las áreas financieras y contables, garantizando la uniformidad y calidad de los informes financieros en todas las instituciones públicas.

Un trabajo conjunto de alto impacto

El desarrollo del COMNOR fue posible gracias a la colaboración de los equipos técnicos de las áreas sustantivas de la DIGECOG, bajo el liderazgo del director general, Rómulo Arias Moscat, y la directora de Normas y Procedimientos, Magalis García.

Asimismo, se contó con el valioso apoyo del asesor internacional Álvaro Rincón y el respaldo del Programa de Gestión de Finanzas Públicas (PROGEF), una iniciativa del Gobierno dominicano auspiciada por la Unión Europea.

Durante el acto de presentación, el director general destacó la importancia del COMNOR para fortalecer la transparencia y la

consistencia en la contabilidad gubernamental. “Con esta herramienta, damos un paso adelante en nuestra misión de estandarizar los procedimientos contables, promoviendo una gestión más eficiente y transparente en beneficio de toda la ciudadanía”, expresó Arias Moscat.

Impacto en el sector público

La implementación del COMNOR no solo busca mejorar la calidad de los informes financieros, sino también fortalecer la confianza de la ciudadanía en las instituciones públicas; al establecer procedimientos contables uniformes, este compendio garantiza una mayor transparencia en la administración de los recursos públicos y facilita la rendición de cuentas a nivel nacional e internacional.

Además, el COMNOR se perfila como una herramienta clave para la formación de los equipos técnicos del sector público, fomentando una cultura de excelencia en la gestión financiera. Esto refuerza el compromiso del Gobierno dominicano con la modernización y el cumplimiento de los estándares internacionales en la contabilidad gubernamental. Un futuro prometedor

Con el lanzamiento de COMNOR, la DIGECOG reafirma su liderazgo en la transformación de la gestión financiera pública y su compromiso con la mejora continua de los procesos contables.

Esta herramienta no solo beneficiará a las instituciones del sector público, sino que también fortalecerá la confianza de la sociedad en la administración de los recursos estatales.

El COMNOR se convierte así en un pilar fundamental para el progreso del sistema financiero público dominicano, marcando un antes y un después en la estandarización de los procedimientos contables y el fortalecimiento institucional del país.



En un acto lleno de generosidad y compromiso social, realizamos una jornada de donación al **Hogar de Ancianos Nuestra Señora de la Altagracia**, ubicado en Villa Altagracia.

Esta noble acción fue posible gracias a las manos solidarias de 20 colaboradores que, como parte del programa de responsabilidad social de la institución, se unieron para aportar artículos de uso personal y alimentos esenciales.

El objetivo principal de esta iniciativa fue contribuir al bienestar de los ancianos que residen en este centro, muchos de los cuales se encuentran en condiciones de vulnerabilidad. El Hogar de Ancianos Nuestra Señora de la Altagracia lleva 15 años brindando cuidado y apoyo a decenas de adultos mayores, y esta donación se suma a los esfuerzos para garantizarles una mejor calidad de vida.

Entre los productos entregados se incluyen alimentos como leche, arroz y avena, además de artículos de higiene personal, indispensables para el cuidado diario de los residentes.

Durante la entrega, la administradora del centro, Elva Valdez, junto a su equipo de voluntarios, expresaron su profundo agradecimiento al director general de DIGECOG, Rómulo Arias Moscat, y a todos los colaboradores que participaron en esta jornada. “Este tipo de acciones nos llena de esperanza y nos demuestra que, juntos, podemos hacer la diferencia en la vida de nuestros ancianos”, comentó Valdez.

La jornada contó con el respaldo de varios departamentos de la institución, entre ellos Comunicación, Recursos Humanos y Administrativo Financiero,

Con solidaridad y amor, realizamos donación al Hogar de Ancianos Nuestra Señora de la Altagracia

que se unieron para organizar y coordinar los esfuerzos. Esta actividad también reflejó el espíritu solidario de los empleados, quienes voluntariamente aportaron con entusiasmo y esplendor para hacer posible esta donación.

El coordinador de responsabilidad social, Domingo Jerez, lideró la entrega, acompañado por la coordinadora del despacho general, Esmirna Gil, y varios encargados y colaboradores de la institución. Durante la actividad, el equipo reafirmó el compromiso de la DIGECOG con las causas sociales, especialmente aquellas que benefician a los sectores más vulnerables de la sociedad, al mismo

tiempo apoyar iniciativas que promuevan el bienestar social y fortalecen los lazos de solidaridad entre los colaboradores y las comunidades más necesitadas. Con esta jornada, DIGECOG demuestra una vez más que, cuando las manos se unen con generosidad y amor, se puede transformar la vida de quienes más lo necesitan. Este gesto es un recordatorio del poder de la empatía y el compromiso colectivo para construir una sociedad más justa y solidaria.





DIGECOG y CONADIS firman acuerdo para promover la inclusión y la igualdad de derechos para personas con discapacidad

La Dirección General de Contabilidad Gubernamental (DIGECOG) y el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) han formalizado un acuerdo de colaboración que tiene como objetivo promover la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, garantizando su acceso a espacios de igualdad de derechos en la administración pública.

El convenio fue firmado por Rómulo Arias Moscat, director general de la DIGECOG, y Carlos Yunén, presidente del CONADIS, quienes expresaron el compromiso de ambas instituciones en trabajar juntas para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, especialmente en un contexto de mayor equidad y oportunidades para todos.

“Este acuerdo es un paso importante hacia la construcción de una sociedad más inclusiva, donde las personas con discapacidad puedan acceder a los mismos derechos y oportunidades que cualquier otra persona”, señaló Rómulo Arias Moscat durante la firma del convenio.

Por su parte, Carlos Yunén destacó que esta colaboración es fundamental para sensibilizar a la sociedad y garantizar una inclusión real en todos los aspectos de la vida social, económica y laboral.

El acuerdo establece diversas líneas de acción enfocadas en promover una mayor conciencia social sobre los derechos de las personas con discapacidad y facilitar su inclusión en el ámbito laboral. Entre las contempladas, destaca la garantía de accesibilidad universal en las diferentes direcciones y departamentos de la entidad, asegurando que las instalaciones sean adecuadas para las medidas y la movilidad de las personas con discapacidad.

Además, ambas entidades se comprometen a llevar a cabo campañas de sensibilización dirigidas al personal de DIGECOG con el fin de fomentar una cultura organizacional inclusiva. Estas campañas, que contarán con el apoyo del CONADIS, estarán orientadas a mejorar el entendimiento y la integración de las personas con discapacidad en el entorno laboral y en los servicios que ofrece la entidad.

La firma de este acuerdo refleja el compromiso de DIGECOG y CONADIS con la creación de un entorno más justo y accesible para todos, reconociendo la importancia de la inclusión como un principio fundamental para el bienestar de las personas con discapacidad. Al promover la igualdad de oportunidades en la contratación y el acceso a servicios públicos, las instituciones buscan establecer un modelo que inspire a otras entidades del sector público y privado a seguir este ejemplo.

Con este paso, DIGECOG continúa consolidándose como una institución socialmente responsable, comprometida con la equidad y la inclusión, trabajando en conjunto con CONADIS para generar un impacto positivo en la vida de las personas más vulnerables de la sociedad dominicana.

Este acuerdo no solo beneficia a los colaboradores de la institución, sino que también fortalece el compromiso del país con la implementación de políticas inclusivas y accesibles para todas las personas.



Más de 600 técnicos certificados y recertificados en normativas contables



Esta entidad, como órgano rector de la contabilidad pública, certificó y recertificó a más de 600 técnicos y auditores, nivelados en las normativas contables del sector público de la República Dominicana, en dos ceremonias realizadas el 29 y 31 de octubre, 2024, en el CAPGEFI y la UASD.

Los participantes, miembros del Sistema de Implementación Normativa (SINOC), recibieron entrenamiento continuo, actualizándose con las normas, políticas y procedimientos contables dentro del marco de la versión 2022 de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público.

Durante el evento los participantes fueron juramentados, liderado por el señor Rómulo Arias Moscat, Director General de DIGECOG y la señora Magalis Martínez, Directora de Normas y Procedimientos. Este Acuerdo Compromiso establece que los técnicos seguirán siendo miembros del SINOC, continuarán nivelándose en los cambios y nuevas normativas y aplicarán estos conocimientos en sus instituciones, debido a que las certificaciones tienen una vigencia de 12 meses. En la misma actividad, fueron reconocidos

los agentes multiplicadores en normativas de la DIGECOG, quienes desempeñaron un papel fundamental en la transferencia de conocimientos a los técnicos certificados y recertificados. Todo el personal que trabajó en los entrenamientos, además de la currícula formativa en NICSP, fueron formados y certificados en oratoria, dinámicas de grupo y dominio escénico por el INFOTEP, mejorando sus habilidades como facilitadores en temas contables.

La DIGECOG reafirma así su compromiso con la Ley 126-01, promoviendo la transparencia y precisión en la gestión de las finanzas públicas.



ACCIÓN CONTINUA EN HOGAR CREA



Por segundo año consecutivo realizamos un encuentro con los internos de hogar crea dominicano acción que forma parte del cronograma de actividades de responsabilidad social de la institución.

En estos dos años se han impactado unos 550, internos los cuales han recibido charlas de superación, apoyo emocional acompañado de un almuerzo así como pautas para la superación personal y estilo de vida saludable.

Las charlas fueron impartidas por el equipo de responsabilidad social integrado por Domingo Jerez, Jasson Guzmán y Dinorah Valdez.

Al expresar su valoración sobre estas acciones el director general de Hogar Crea Dominicano Julio Díaz Capellán agradeció el apoyo continuo de Digecog y su director Rómulo Arias Moscat.





PREMIO A LA EXCELENCIA 2024



Contabilidad Gubernamental, máximo ganador del premio a la calidad del sector público



En la vigésima edición del Premio Nacional a la Calidad del Sector Público Dominicano 2024, la Dirección General de Contabilidad Gubernamental fue reconocida con el máximo galardón de esta premiación que realiza el Ministerio de Administración Pública (MAP).

La actividad estuvo encabezada por la vicepresidenta Raquel Peña, quien junto al ministro del MAP, Sigmund Freund, entregó los reconocimientos a las instituciones destacadas. El Gran Premio, máximo galardón de esta premiación, fue otorgado a la Dirección General de Contabilidad Gubernamental (Digecog), en reconocimiento a su labor en favor de la excelencia en el servicio público, y la mejora continua de sus procesos.

“Mantuvimos la consistencia en la obtención de premiaciones a la calidad desde el 2020, por eso sabíamos que obtendríamos este premio”, expresó Arias Moscat.

De su lado, la vicepresidenta Raquel Peña, expuso que este premio, simboliza el compromiso de las instituciones con mantener y superar los niveles de excelencia alcanzados, convirtiéndose así en referentes de calidad para todo el sector.

“Nuestro país tiene la ventaja de contar con un sector público sólido, que ha sabido traducir los valores que nos representan como nación en servicios y atenciones de alta calidad”, señaló Peña. Resaltó que, la economía de República Dominicana destaca en América Latina por su desempeño y competitividad. “Esto se debe al resultado de poner la calidad en el centro de nuestra administración pública”, añadió.

Además, indicó que las alianzas público-privadas que han impulsado para posicionar la excelencia en el centro de las acciones del gobierno han sido clave para crear un ambiente de gestión eficiente. En tanto, el ministro Sigmund Freund destacó que el Premio Nacional de la Calidad forma parte de una estrategia de largo plazo que busca fomentar la mejora continua de las entidades del Estado dominicano.

Manifestó que la entrega del premio encuentra al país en un proceso de profundos cambios en la administración pública, cuyo objetivo fundamental es la eficientización y racionalización de la estructura del Estado dominicano y, primordialmente, la mejora en la calidad del servicio que se ofrece a la ciudadanía.





Sostuvo que su misión al frente del MAP ha sido clara, profundizar las reformas ya iniciadas y propiciar las acciones necesarias para lograr mayor calidad y eficiencia en la gestión gubernamental, bajo los principios de: transparencia, eficiencia, accesibilidad, participación ciudadana, responsabilidad, e innovación.

“Quiero agradecer y felicitar a todos los actores que hoy son protagonistas de este evento, iniciando por las instituciones postulantes, cuyos titulares, directivos y equipos técnicos han tenido el interés de presentarse a esta versión y someterse a este ejercicio de transparencia y excelencia institucional”, indicó Freund en las palabras centrales de la premiación.





DAMOS LA BIENVENIDA A LA NAVIDAD

Al ritmo de la contagiosa música navideña y de Santa Claus, y encabezados por el director Rómulo Arias Moscat, el pasado martes 19 de noviembre, la DIGECOG dio la formal bienvenida a la navidad.



En un ambiente festivo, todos los colaboradores, vestidos con colores alusivos a la época más alegre del año, celebraron lo que para los cristianos representa el nacimiento del niño Jesús.



El director de la DIGECOG expresó unas palabras previas al encendido del árbol navideño, marcando oficialmente el inicio de las festividades en el entorno laboral.

Durante su discurso, expresó su gratitud a Dios por permitirles dar inicio formal la Navidad como una familia institucional.

Arias Moscat, aprovechó la oportunidad para felicitar a los colaboradores por los logros obtenidos durante este año, como fue el Gran Premio a la Calidad, y les exhortó a continuar dando lo mejor de cada uno para seguir cumpliendo con todas las metas propuestas.









CALIDAD Y LIDERAZGO:

El impacto de directores y encargados en los resultados institucionales

Los directores y encargados de la Digecog juegan un papel fundamental en el éxito de cualquier institución. Su capacidad para liderar, gestionar y motivar equipos es clave para asegurar que los objetivos institucionales se alcancen con altos estándares de calidad.

Estos líderes no solo se encargan de la supervisión operativa, sino que también son los responsables de implementar estrategias que alineen los recursos y esfuerzos de sus áreas con la visión y misión organizacional.

A través de su trabajo, logran generar un ambiente de colaboración y compromiso que impulsa a la institución hacia el logro de sus metas, garantizando resultados sostenibles y de impacto positivo.







CALIDAD E INNOVACIÓN

SEMANA DE LA CALIDAD
E INNOVACIÓN 2024



Realizamos la semana de la Calidad e Innovación 2024

Este año, celebramos con orgullo la semana de la calidad e innovación 2024 dedicado a fortalecer nuestra cultura de calidad y fomentar la innovación en nuestra institución, bajo el lema “Innovación y Calidad en cada Idea”

En la apertura, tuvimos el honor de contar con dos charlas inspiradoras:

Edwin Ovalles Achécar compartió su charla “Metodologías y nuevas tendencias para impulsar la innovación y la sostenibilidad”, basándose en sus 18 años de experiencia en dirección de proyectos y optimización de procesos.

Scarlín Gómez, con dos maestrías en Dirección de Proyectos y Administración de Empresas, presentó “Innovación en el Sector Público: Claves para liderar proyectos que transforman y mejoran la calidad institucional”.

Cerramos el evento con las palabras de nuestro director general, Rómulo Arias Moscat, reafirmando nuestro compromiso con la innovación y la calidad.





Continuamos nuestra Semana de la Calidad



Depto. Planificación y Desarrollo

Continuamos con una charla inspiradora de Ramón Manuel Grullón Cruz, experto con más de 21 años en el ámbito de servicio al cliente. Ramón, apasionado por brindar experiencias memorables, nos habló sobre el tema “Calidad e Innovación: del Servicio a la Experiencia en la Práctica”.

En su charla, abordó la importancia de evolucionar del servicio al cliente hacia experiencias centradas en el cliente, resaltando el impacto positivo de este enfoque en la satisfacción y lealtad de nuestros clientes internos y externos.

Durante el evento, celebramos el esfuerzo creativo de nuestros colaboradores con un concurso de ideas innovadoras.





La actividad finalizó con palabras de nuestro director general, Rómulo Arias Moscat, quien reafirmó nuestro compromiso de poner a las personas en el centro de nuestra misión de calidad e innovación.

¡Sigamos creando experiencias significativas en cada interacción!



Reconocimiento idea innovadora



JORNADA DE **DONACIÓN DE SANGRE EN** COORDINACIÓN CON **HEMOCENTRO NACIONAL**

En un esfuerzo conjunto con la Contraloría General de la República y el Hemocentro Nacional realizamos la última jornada de donación de sangre de este año 2024, en la que decenas de colaboradores de ambas instituciones se convirtieron en voluntarios de esta importante causa.



El director de la DIGECOG, Rómulo Arias Moscat y el contralor de la República, Félix Santana García estuvieron presentes en el desarrollo de la jornada y agradecieron a los voluntarios por acudir al llamado.

Esta acción se enmarca en las iniciativas adoptadas por nuestra institución con el propósito de contribuir a salvar vidas y fomentar una cultura de solidaridad.





EXPERTOS

Wandy Hierro Nuñez

Director de Porcesamiento Contable y Estados Financieros

El Gobierno Central y el criterio de ente contable en el Sector Público Dominicano (SPD)



La mayoría de los países latinoamericanos que aplicaron el proceso de reforma en la administración financiera gubernamental para la década de los 90, fueron impactados con cambios de 360 grados en su quehacer administrativo y financiero, lo cual modificó sustancialmente la forma de registrar el presupuesto público ejecutado a través de sus diferentes instituciones, además de quebrar paradigmas históricos en relación a la rendición de cuentas hacia los poderes públicos y la ciudadanía.

Entre los cambios más significativos de esta reforma aplicada se encuentran: el establecimiento de políticas monetarias más sólidas, la modernización del sistema bancario, reformas en el sistema de pensiones, promoción de la transparencia y la eficiencia en la gestión financiera de los gobiernos, establecimiento de mecanismos de control fiscal y, por supuesto, la modernización del sistema de presupuesto, contabilidad y el crédito público.

En la República Dominicana, este proceso de reforma inició en el ejercicio presupuestario de 1996, cuando se emite el decreto 581-96 que crea la comisión tripartita integrada por el Secretario de Estado de Finanzas (hoy Ministro de Hacienda), el Secretario Técnico de la Presidencia (hoy Ministro de Economía, Planificación y Desarrollo) y el Contralor General de la República.

Estos funcionarios de alto nivel, fueron los responsables de dar inicio al proceso de reforma en el sector gubernamental de nuestro país, dando como resultado la promulgación de importantes leyes de la administración financiera, dentro de las cuales se destaca como la primera legislación la Ley 126-01 que crea la Dirección General de Contabilidad Gubernamental (Digecog) y establece el Sistema de Contabilidad Gubernamental.

Con el establecimiento de este sistema conceptual de contabilidad, el Sector Público dominicano, se enmarca en un proceso de organización en materia contable, estableciendo en su reglamento

de aplicación que el Gobierno Central, compuesto por los tres (3) poderes del Estado y los organismos constitucionales, constituye un único ente contable.

La pregunta sería, ¿Qué es un ente contable?, los conceptos más acabados refieren que un ente contable, es aquel que cumple con tres (3) características básicas que son: Personería Jurídica, Autonomía Administrativa, Financiera y Presupuestaria y Patrimonio Público.

Las ciento sesenta (160) instituciones que conforman el Gobierno Central en la República Dominicana, todas juntas, forman un único ente contable, formando juntas una institución que elabora estados financieros de propósito general o prepara y presenta Información Financiera de Propósito General (IFPG), de conformidad con las NICSP.

Es por ello que, en el numeral 5 del artículo 9 de la ley 126-01, se establece como una de las responsabilidades de la Dirección General de Contabilidad Gubernamental **“Llevar la contabilidad general del gobierno central y elaborar los estados financieros correspondientes...”**.

En correspondencia con lo expresado, se puede inferir que, ninguna institución dentro del ámbito del Gobierno Central, es considerada un ente contable en sí, debido a que no cumple con las tres características básicas por sí sola, sino, que es considerada como una Unidad de Registro Primario, de acuerdo con el Marco Conceptual Contable para el Sector Público Dominicano del 2013.

Las instituciones del Gobierno Central cumplen con las características de personería jurídica o autonomía administrativa, presupuestaria y financiera, más no completamente con la de Patrimonio Propio.

Esto en atención, a que las instituciones que cuentan con patrimonio propio, no sólo son entidades de administran activos y pasivos, sino que generan, por su naturaleza, recursos o ingresos de propia disponibilidad, con los

cuales pueden solventar sus necesidades institucionales o catalogarse como autosustentable, en la producción de bienes y servicios en beneficio de los ciudadanos dominicanos.

En conclusión, las unidades ejecutoras que pertenecen al Gobierno Central, sean poderes u organismos constitucionales, deben registrar su contabilidad, sobre la base de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (NICSP), adoptadas por el país de manera directa en el año 2009, además de que deberían elaborar estados financieros internos, únicamente, para uso administrativo y facilitar la toma de decisiones de sus incumbentes en la gestión institucional, más no presentarlos como información financiera de propósito general (IFPG), en cumplimiento de las normativas vigentes.



Autor: Wandy Hierro Nuñez



La educación inclusiva

Es un enfoque pedagógico que busca garantizar el derecho de todas las personas a acceder a una educación de calidad, independientemente de sus condiciones, características o necesidades particulares. Este modelo educativo promueve la participación de todos los estudiantes, sin discriminación, favoreciendo la diversidad en el aula y la igualdad de oportunidades para todos, sin importar su origen, capacidades, género, etnia, religión, orientación sexual o situación socioeconómica.

La **educación inclusiva** como el proceso que ayuda a superar los obstáculos que limitan la presencia, la participación y los logros de los estudiantes, así como el proceso de fortalecimiento de la capacidad del sistema educativo.

Es el modelo que busca atender las necesidades de aprendizaje de todos los niños, niñas, jóvenes y adultos con especial énfasis en aquellos que son vulnerables a la marginalidad y la exclusión social.

Principales características de la educación inclusiva:

- 1. Diversidad como valor:** Se reconoce que los estudiantes son diversos en cuanto a habilidades, intereses, ritmos de aprendizaje, contextos familiares y culturales. La educación inclusiva considera la heterogeneidad como una riqueza y no como un desafío.
- 2. Adaptación del currículo:** El currículo debe ser flexible y adaptado a las necesidades de los estudiantes. Esto implica que los contenidos, las estrategias de enseñanza y las evaluaciones sean ajustados para facilitar el aprendizaje de todos los estudiantes, incluidos aquellos con discapacidades o necesidades educativas especiales.
- 3. Metodologías activas y participativas:** Se fomenta el uso de métodos de enseñanza que promuevan la participación activa de los estudiantes, el trabajo colaborativo y el aprendizaje a través de la experiencia. Los docentes utilizan enfoques como el

Narky Ortiz Thompson

Analista de implementación



aprendizaje cooperativo, el trabajo en proyectos y la enseñanza diferenciada.

4. Apoyo a la diversidad: La educación inclusiva no se limita a la integración de estudiantes con discapacidades, sino que se extiende a toda la comunidad educativa, promoviendo la inclusión de estudiantes de diversas culturas, contextos sociales y económicos.

El apoyo puede ser proporcionado por equipos especializados, como psicopedagogos, logopedas, o asistentes educativos.

5. Eliminación de barreras: La educación inclusiva trabaja para eliminar las barreras físicas, emocionales, sociales y de comunicación que puedan dificultar el acceso al aprendizaje de ciertos grupos de estudiantes.

Esto implica, por ejemplo, la adecuación de infraestructuras, la formación continua de los docentes y la sensibilización sobre la importancia de la inclusión.

6. Fomento de la convivencia y el respeto mutuo: La educación inclusiva promueve una cultura de respeto, empatía y tolerancia hacia las diferencias.

Se busca que los estudiantes aprendan a convivir con la diversidad y a valorar las diferencias como parte del proceso educativo.

Principales beneficios de la educación inclusiva:

1. Mejora de la calidad educativa: Al adaptar el proceso de enseñanza y aprendizaje a las necesidades de todos los estudiantes, se favorece una educación más personalizada y significativa, lo que contribuye a la mejora de los resultados académicos.

2. Desarrollo de habilidades sociales: Los estudiantes aprenden a trabajar en equipo, a respetar las diferencias y a colaborar con personas de diversos orígenes y características, lo que fomenta una sociedad más equitativa y solidaria.

3. Mayor autonomía y autoestima: La educación inclusiva proporciona a los estudiantes la oportunidad de ser parte activa de su proceso de aprendizaje, lo que contribuye a fortalecer su confianza y su capacidad de autogestión.

Desafíos de la educación inclusiva:

A pesar de sus beneficios, la implementación de la educación inclusiva enfrenta diversos retos, tales como:

1. Falta de formación y sensibilización del profesorado: Muchos docentes no están suficientemente preparados para atender la diversidad de necesidades en el aula. Esto requiere programas de formación continua en pedagogía inclusiva.

2. Recursos insuficientes: En muchos contextos, las escuelas no cuentan con los recursos materiales o humanos necesarios para garantizar una educación inclusiva de calidad. Esto incluye desde infraestructura adecuada hasta personal especializado.

3. Resistencia al cambio: En algunos casos, tanto dentro de las instituciones educativas como en la sociedad en general, puede haber actitudes y prejuicios que dificultan la integración de estudiantes con necesidades especiales o de grupos marginados.

4. Falta de políticas públicas efectivas: En muchos países, la educación inclusiva no está suficientemente respaldada por políticas públicas y recursos económicos adecuados para su implementación a gran escala.

La educación inclusiva en la República Dominicana es un proceso en desarrollo que busca garantizar el acceso, permanencia y éxito de todos los estudiantes, independientemente de sus características, condiciones o necesidades especiales. Este enfoque tiene como objetivo proporcionar un entorno educativo donde la diversidad sea valorada, y se ofrezcan condiciones para que todos los estudiantes, con o sin discapacidades, puedan aprender juntos, compartiendo experiencias y adaptándose a las diferencias.

Existen algunos aspectos clave sobre la educación inclusiva en la República Dominicana:

1. Marco Legal y Político

La República Dominicana ha avanzado en términos de legislación e implementación de políticas para promover la educación inclusiva, aunque aún existen desafíos.

• **Ley General de Educación 66-97:** Esta ley establece principios para la inclusión, aunque en un principio no se enfocaba específicamente en la inclusión de estudiantes con discapacidades. La ley reconoce la educación como un derecho fundamental y establece que el sistema educativo debe ser inclusivo, pero la aplicación efectiva de estos principios ha sido lenta.

• **Ley 5-13 sobre Discapacidad:** Aprobada en 2013, esta ley establece derechos y garantías para las personas con discapacidad, incluyendo el acceso a la educación. En este sentido, se reconoce la importancia de la integración

de estos estudiantes en el sistema educativo general y se promueve su participación en condiciones de igualdad.

• **Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad:** La República Dominicana ratificó este tratado internacional en 2009, comprometiéndose a garantizar que las personas con discapacidad tengan acceso a una educación inclusiva de calidad.

2. Desafíos en la Implementación

A pesar de las políticas y marcos legales, la implementación efectiva de la educación inclusiva enfrenta varios obstáculos:

• **Infraestructura y recursos limitados:** Muchas escuelas en la República Dominicana no están adecuadamente equipadas para atender a estudiantes con necesidades educativas especiales. La falta de infraestructura accesible, materiales didácticos adecuados y tecnología adaptada limita la posibilidad de inclusión efectiva.

• **Capacitación docente insuficiente:** Aunque se han realizado esfuerzos, muchos docentes no están suficientemente capacitados en metodologías inclusivas o en la atención de estudiantes con diversas discapacidades. El modelo educativo tradicional sigue predominando, lo que dificulta la adaptación a las necesidades específicas de cada alumno.

• **Estigmatización y prejuicios:** En algunas comunidades, persisten actitudes de





discriminación o estigmatización hacia los estudiantes con discapacidades. Esto afecta su integración social y escolar, además de generar barreras psicológicas que dificultan su participación plena.

3. Avances y Buenas Prácticas

Aunque existen retos, también hay avances notables en la promoción de la educación inclusiva en el país:

- **Programas de inclusión escolar:** Algunas iniciativas locales y organizaciones no gubernamentales (ONG) han implementado programas de sensibilización y capacitación docente en torno a la educación inclusiva. Estos programas promueven la diversidad en el aula y el uso de recursos adaptados para atender las necesidades de todos los estudiantes.

- **Educación especial y recursos educativos:**

Existen escuelas y centros especializados que han trabajado de la mano con el Ministerio de Educación para ofrecer educación de calidad a estudiantes con discapacidades. Además, algunos centros de educación superior también han comenzado a formar profesionales capacitados en educación inclusiva.

- **Promoción de la conciencia social:**

En los últimos años, ha habido una mayor sensibilización en la sociedad dominicana sobre la importancia de la inclusión, tanto a nivel escolar como en la vida social y laboral. Organizaciones civiles y grupos de padres y madres de niños con discapacidad están jugando un papel fundamental en la defensa de los derechos de los estudiantes.

4. Iniciativas y Proyectos Actuales

Algunas de las iniciativas que se han implementado o que están en marcha para promover la inclusión en las aulas dominicanas incluyen:

- **El Sistema Educativo de Apoyo a Estudiantes con Discapacidad:** Este sistema busca ofrecer apoyos pedagógicos a estudiantes con discapacidades físicas, sensoriales, intelectuales o múltiples. A través de servicios de orientación, psicopedagogía y apoyos técnicos, se intenta crear un entorno de aprendizaje inclusivo.

- **Programa de Educación Inclusiva en las Escuelas Públicas:** En algunas provincias del país, el Ministerio de Educación ha trabajado con programas piloto de educación inclusiva en escuelas públicas, buscando integrar a estudiantes con necesidades educativas especiales en aulas regulares, con el apoyo de profesionales como psicólogos, terapeutas ocupacionales y especialistas.

- **Colaboración con Organizaciones Internacionales:** Organizaciones como la UNESCO y la Fundación Mahatma Gandhi han colaborado con el gobierno y organizaciones locales en la formación de docentes y la provisión de recursos educativos adaptados.

5. Futuro de la Educación Inclusiva en la República Dominicana

El futuro de la educación inclusiva en la República Dominicana depende de varios factores, entre ellos:

- **Reformas educativas:** Se requiere una reforma profunda que promueva la capacitación continua de los docentes, la inversión en infraestructura accesible, la creación de materiales didácticos adaptados y la ampliación de programas de sensibilización en todos los niveles.

- **Involucramiento de las familias y la sociedad:** Es fundamental que las familias, las comunidades y la sociedad en general jueguen un papel activo en la promoción de la educación inclusiva. El trabajo conjunto entre el gobierno, las ONG y las familias es esencial para garantizar que todos los estudiantes reciban la educación que merecen.

En conclusión, la educación inclusiva no solo es un derecho de todos los estudiantes, sino una necesidad para construir una sociedad más justa y equitativa. Es un proceso que implica cambios en la forma de enseñar, en la estructura de las instituciones educativas y en la actitud de todos los actores educativos. Aunque existen desafíos, los beneficios de este enfoque son claros, tanto para los estudiantes como para la sociedad en su conjunto.



Las redes sociales; nuevo espacio para la autenticidad

Chalía Veloz
Periodista



Ser tú es la nueva tendencia

En los inicios de las redes sociales fueron un escaparate para mostrar la mejor versión de nosotros mismos, ahora se están transformando en espacios para la autenticidad y la conexión genuina. El valor principal lo tienen aquellas marcas o cuentas que tienen una cercanía real con su audiencia y los consumidores de contenido se han vuelto expertos en detectar cuando es una pose o una realidad.

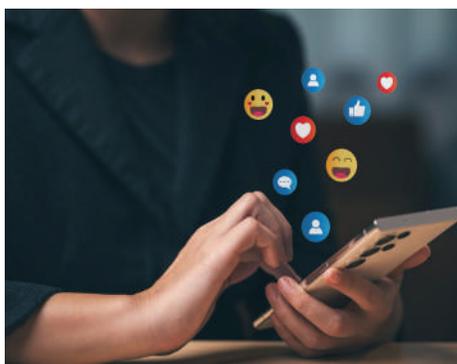
Esta es la razón porque tantas cuentas se han hecho virales solo por compartir sus opiniones sobre diversos temas, porque los consumidores ahora son más conocedores y también son más agresivos en la búsqueda de contenido que entretenga o que les enseñe algo, pero sobre todo que lo haga desde una posición de sinceridad.

Autenticidad vs privacidad

Esta nueva modalidad ha dado paso a múltiples preguntas, ¿qué tipo de contenido es el que conecta? ¿Cómo hago para conectar con mi audiencia? ¿Qué tan sincero debo ser en redes sociales? ¿Cómo protejo mi privacidad mientras gano cercanía con mi comunidad? Todas estas preguntas, en su justa medida tienen una misma respuesta: EQUILIBRIO.

No es cierto que ser auténtico es sinónimo de volver tus redes sociales un diario personal, sino más bien estar apegados a nuestros valores y nuestra esencia.

Ser auténtico en las redes sociales no solo construye relaciones más sólidas y auténticas



basadas en la confianza y la comprensión mutua, sino que también genera mayor engagement. El contenido genuino y transparente tiende a captar más interés y participación de la audiencia, ya que las personas se sienten atraídas por aquellos que comparten sus pensamientos y experiencias de manera sincera.

Además, la autenticidad te ayuda a destacar entre la multitud saturada de contenido similar, permitiéndote brillar con luz propia como una marca personal memorable y atractiva. Emocionalmente, ser auténtico en las redes sociales puede promover un mejor bienestar al liberarnos de la presión de mantener una imagen falsa, reduciendo el estrés, la ansiedad y la inseguridad.

5 consejos adicionales para conectar genuinamente:

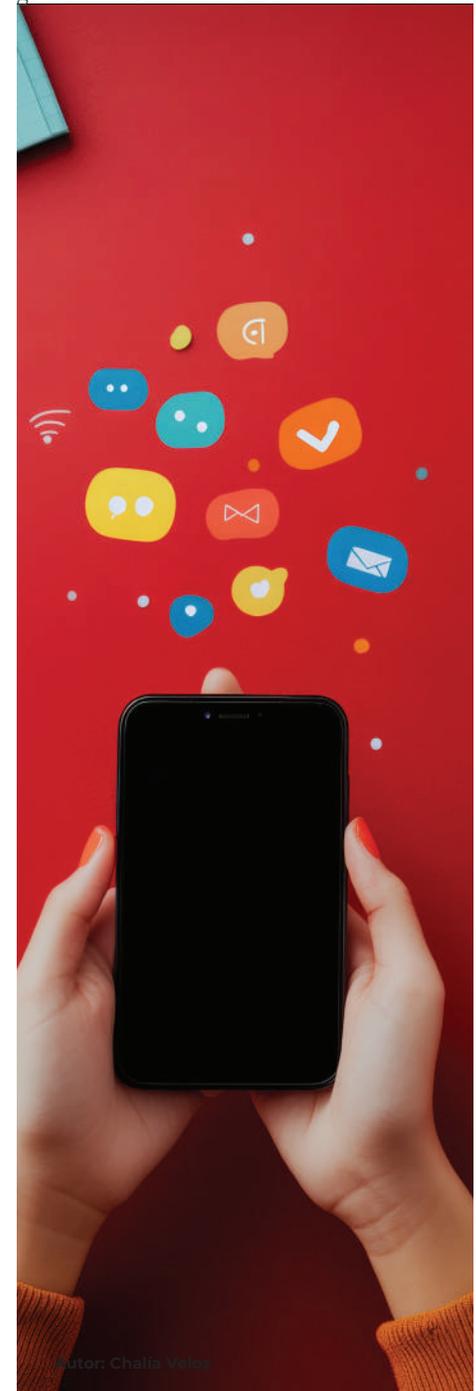
- ✓ Crea contenido valioso y relevante: busca que tu contenido sea útil, informativo, divertido e interesante para tu público objetivo. Investiga sus necesidades, intereses y preferencias para crear lo que realmente les resuene.
- ✓ Cuenta historias: porque son una poderosa herramienta para conectar con las personas a nivel emocional, pueden ser personales, anécdotas y experiencias que hayas vivido o de las que has aprendido algo.
- ✓ Haz preguntas y genera conversaciones: no te limites a publicar contenido y esperar a que la gente interactúe, inicia conversaciones y anima a tus seguidores a compartir sus pensamientos y opiniones.
- ✓ Responde a comentarios y mensajes: tienes que mostrarle a tu audiencia que te importa lo que dicen, responde a sus mensajes de manera amable.
- ✓ Utiliza las transmisiones en vivo: son una excelente manera de conectar con tu audiencia en tiempo real, al principio resulta extraño, pero con el paso de la práctica verás que, con estar ahí para hacer demostraciones, responder preguntas, iniciar algún tema de conversación informal con tu comunidad ayudará a que te conozcan mejor y conecten contigo.

Mi recomendación es que te dediques a encontrar un equilibrio que consista en definir los límites de las informaciones personales que estas dispuesto a compartir, y hacer las paces con la

flexibilidad porque estos niveles de sinceridad pueden variar según la plataforma, la audiencia y el momento en el que te encuentres.

Los espacios digitales existen para que logres expresarte libremente y conectar con los demás de manera genuina, siempre y cuando lo hagas de forma responsable y respetuosa.

Tienes que recordar que la clave para conectar genuinamente con la audiencia en redes sociales



Autor: Challa Velaz



EL PERIODISMO: IMPORTANCIA EN LA SOCIEDAD ACTUAL

El periodismo es una profesión que representa un papel muy importante en la sociedad moderna. El compromiso asumido por los periodistas siempre es mantener a la población informada sobre todo lo que acontece en el ámbito local, nacional e internacional.

En esta era digital, el periodismo ha sufrido grandes transformaciones para poder adecuarse a la inmediatez que nos trajo consigo la tecnología.

Con el auge de las redes sociales donde cualquier persona, asume el papel de periodista, el verdadero profesional, continúa representando lo que es la fuente confiable, el que de manera consciente



defiende la libertad de expresión y el flujo libre de las informaciones sobre cualquier tema, además de contribuir a la promoción de la transparencia y la preservación de la identidad cultural.

Desafíos

En esta era digital uno de los mayores desafíos que enfrenta el periodismo es la desinformación. La propagación de las noticias falsas o fake news que obliga a los periodistas a luchar contra esto, mediante la verificación de las informaciones.

Otro desafío es que debido al auge de los medios digitales, los puestos de los periodistas en medios tradicionales corre peligro, por lo que con frecuencia se han producido despidos y cierres de algunos medios. Y es que, lamentablemente, una gran cantidad de periodistas veteranos, aun no se adaptan a las nuevas tecnologías y plataformas.

En el ámbito internacional, con mucha frecuencia, vemos como los periodistas enfrentan censura, amenazas y violencia por parte de gobiernos y grupos poderosos que buscan suprimir la información.

A pesar de los numerosos desafíos que enfrenta, la profesión sigue siendo vital y esencial para informar, educar y conectar a la población.



Anabel De la Rosa
Enc. Departamento de Comunicación



Autor: Anabel De la Rosa





El Poder del Liderazgo en Eventos de Alto Impacto



Radelis Languasco
Locutora y Maestra de Ceremonia



Liderazgo 4.0: Innovando con Empatía y Comunicación

El Liderazgo 4.0 surge como respuesta a los desafíos de la era digital, integrando habilidades técnicas, comunicación efectiva, adaptación y empatía. Este enfoque no solo transforma organizaciones, sino también la manera en que los líderes conectan y colaboran con sus equipos.

Recientemente, tuve el honor de participar como maestra de ceremonias en el XIV Congreso Internacional de Dirección de Proyectos del PMI RD 2024. Esta experiencia me permitió aplicar principios esenciales de comunicación, storytelling y liderazgo, destacando el impacto que estas competencias tienen en entornos profesionales de alto nivel.

Caso de Estudio:

Impacto del Storytelling en Eventos Corporativos:
TEDx Talks

En un reciente evento de TEDx en una universidad, se enfrentó el desafío de captar la atención de una audiencia diversa. Al implementar técnicas de storytelling, los oradores compartieron experiencias personales que conectaron emocionalmente con el público. Como resultado, el 90% de los asistentes se sintieron inspirados y conectados, lo que llevó a un aumento en las redes de contacto y oportunidades profesionales. Esta experiencia resalta la importancia del storytelling como herramienta poderosa en la comunicación estratégica.

Liderazgo Transformador: Inspirando a Trascender

La habilidad de comunicar con autenticidad, negociar con inteligencia estratégica y persuadir con propósito no solo maximiza el potencial individual, sino que posiciona a las organizaciones como referentes en un entorno competitivo.

Cuando estas competencias se integran con las habilidades más demandadas del 2025 —como la inteligencia artificial, la creatividad, el pensamiento analítico y la innovación—, se construye un modelo de liderazgo que va más allá de lo tradicional.

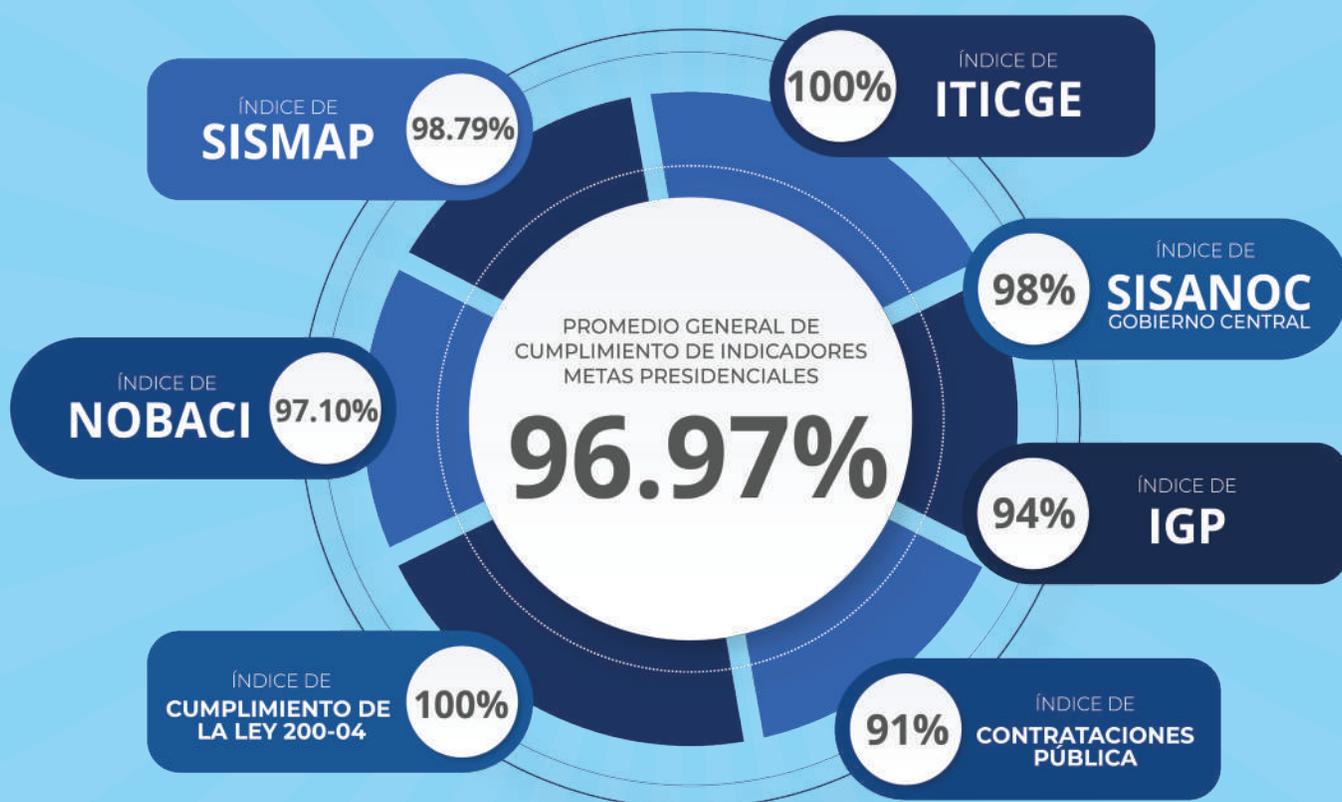
El Liderazgo 4.0 no es solo una tendencia; es un llamado a combinar excelencia técnica con

humanidad genuina. Es la capacidad de conectar desde el corazón mientras se lidera con la mente. En este nuevo paradigma, cada palabra, decisión y conexión importa, porque juntas tienen el poder de transformar ideas en realidades, equipos en comunidades, y retos en oportunidades.



HOY, MÁS QUE NUNCA, SER UN LÍDER SIGNIFICA ATREVERSE A INSPIRAR, TRANSFORMAR Y TRASCENDER EN UN MUNDO QUE NECESITA MÁS QUE TECNOLOGÍA: NECESITA HUMANIDAD.

INDICADORES DE METAS PRESIDENCIALES



Actualizados al mes de noviembre 2024



Certificación **Project Management Professional (PMP®)**: Una Clave para el Éxito en la Gestión de Proyectos



Gledy Castillo
Coordinadora de proyectos



La gestión de proyectos es una disciplina crucial en el mundo actual, donde las organizaciones buscan optimizar sus recursos y lograr resultados efectivos en un entorno cambiante. La certificación Project Management Professional (PMP®), ofrecida por el Project Management Institute (PMI®), se ha convertido en un estándar de excelencia para profesionales que lideran proyectos en diversas industrias. Este artículo explora su importancia, beneficios y cómo obtenerla.

Un proyecto es un esfuerzo temporal emprendido para crear un producto, servicio o resultado único. Su naturaleza temporal significa que tiene un inicio y un fin definidos, mientras que su carácter único implica que difiere de las operaciones cotidianas de una organización. Por su parte, la gestión de proyectos aplica conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas para cumplir con los requisitos del proyecto, incluyendo la planificación, ejecución, monitoreo y control de actividades para alcanzar los objetivos establecidos dentro de los plazos y presupuestos asignados.

El futuro de la gestión de proyectos es prometedor. Según el informe “Job Growth and Talent Gap 2023-2033” del PMI®, se estima que para 2030 habrá una demanda de 25 millones de nuevos profesionales en esta área a nivel mundial. Este crecimiento abarca sectores como tecnología, construcción, salud y energías renovables, entre otros. Actualmente, hay más de 1,4 millones de profesionales certificados como PMP en todo el mundo, y en la República Dominicana esta cifra supera los 400 y en la DIGECOG contamos con una PMP, reflejando el creciente interés por profesionalizar la gestión de proyectos en el país.

Las industrias que concentran la mayor cantidad de PMP incluyen tecnología de la información, construcción, servicios financieros, salud y manufactura. Estas áreas reconocen el valor que aporta un PMP al garantizar la ejecución exitosa de proyectos complejos.

La certificación PMP es una credencial que valida

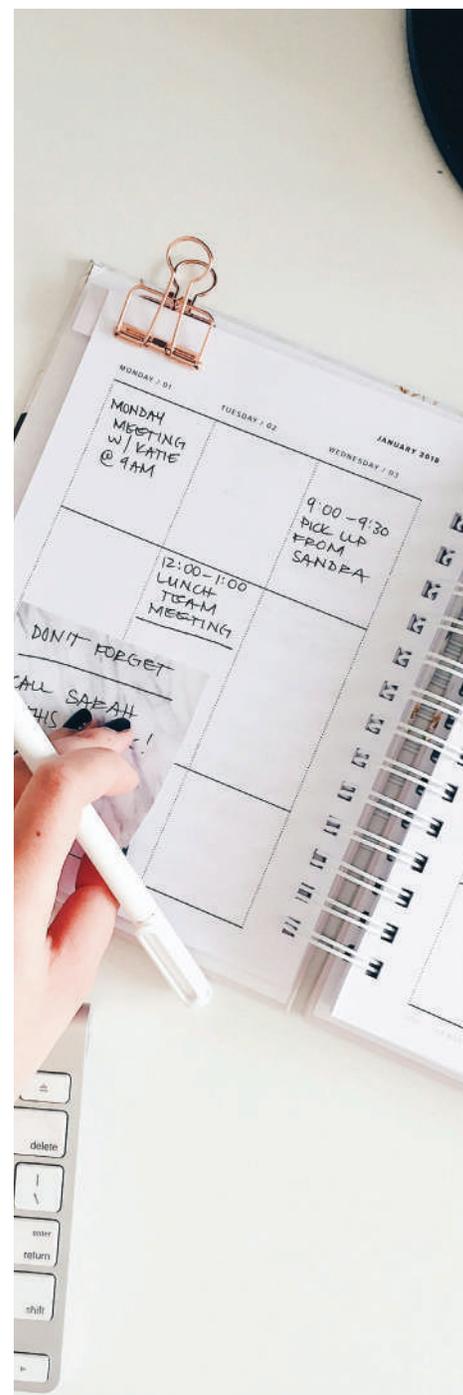
las competencias de un profesional para gestionar proyectos de manera efectiva. Reconocida globalmente, asegura que el titular cuenta con conocimientos avanzados y experiencia comprobada en gestión de proyectos. Los beneficios de esta certificación son notables tanto para el profesional como para las instituciones. Para el profesional, incrementa las oportunidades laborales y salariales, aumenta la credibilidad y reconocimiento en el mercado, y facilita la participación en proyectos internacionales. Para las instituciones gubernamentales, mejora la eficiencia y efectividad en la ejecución de proyectos, garantiza el cumplimiento de estándares internacionales y contribuye al desarrollo de iniciativas estratégicas y sostenibles.

Los requisitos para obtener la certificación incluyen un título universitario (o equivalente), 36 meses de experiencia en proyectos (60 meses si no se cuenta con un título universitario), y 35 horas de educación formal en gestión de proyectos o una certificación CAPM®. Los pasos para certificarse comienzan con revisar los requisitos en el sitio oficial del PMI®, completar la solicitud en línea, pagar la tarifa del examen, prepararse con cursos y simulaciones, y finalmente aprobar el examen que evalúa competencias en los dominios de personas, procesos y entorno empresarial.

En cuanto al costo, los miembros del PMI® pagan USD 405 por el examen, mientras que los no miembros pagan USD 555. La membresía anual del PMI tiene un costo de USD 129 e incluye acceso a recursos valiosos como el PMBOK® Guide.

Para maximizar las posibilidades de éxito, se recomienda realizar un plan de estudio estructurado, participar en comunidades y eventos del PMI®, aprovechar recursos digitales como simuladores de examen, y actualizar constantemente los conocimientos en gestión de proyectos.

La certificación PMP no solo eleva la carrera profesional de quienes la obtienen, sino que también impacta positivamente a las organizaciones al garantizar la entrega exitosa de proyectos estratégicos. En un mundo en constante evolución, contar con profesionales certificados es una inversión en el futuro.



Autor: Gledy Castillo



INTERNACIONALES



Cómo Singapur se transformó en pocos años en uno de los mejores países del mundo en calidad y esperanza de vida

Lindsey Galloway
Título del autor, BBC News

<https://www.bbc.com/mundo/articulos/c2dp89lgn-w70>

En lo que respecta a la longevidad, pocos lugares en el mundo han experimentado un salto tan drástico en la esperanza de vida como Singapur.

Un niño nacido en el país en 1960 tenía probabilidades de vivir, en ese momento, hasta los 65 años. En contraste, un niño nacido allí hoy puede tener una expectativa de vida de más de 86 años, según las estimaciones.

Además, la cantidad de centenarios se duplicó durante la década de 2010 y 2020.

Este enorme salto en la longevidad, impulsado en gran medida por políticas e inversiones gubernamentales, fue suficiente para que el país fuera nombrado la sexta “zona azul” del mundo, en agosto de 2023.

Aunque algunos demógrafos cuestionaron recientemente su precisión, el término zonas azules fue acuñado por el periodista de National Geographic Dan Buettner, quien aseguró que identificó regiones donde las personas tenían vidas más largas y saludables en gran parte debido a una combinación de cultura, estilo de vida, dieta y comunidad.

Singapur fue la primera nueva zona azul en dé-





casas (apodada “Zona Azul 2.0” por Buettner), sumándose a Cerdeña en Italia; Okinawa en Japón; la comunidad de Loma Linda en Estados Unidos; la isla Icaria en Grecia y la península de Nicoya en Costa Rica.

Una transición saludable

Pero no es sólo la cantidad sino también la calidad de vida lo que aprecian los residentes de Singapur.

Hablamos con algunos de ellos para comprender qué políticas y prácticas hacen que sus vidas sean más saludables y felices, y qué recomiendan a otras personas que van a Singapur en busca de una vida más larga.

“Al haber crecido aquí, he visto de primera mano la transformación en la conciencia de salud de la comunidad”, nos dice Firdaus Syazwani, director del blog de asesoramiento financiero Dollar Bureau. “Los fuertes impuestos sobre los cigarrillos y el alcohol, junto con estrictas prohibiciones de fumar en público, no sólo mejoran la salud individual, sino que también los espacios públicos, haciéndolos más acogedores y limpios. ¡No más humo de segunda mano!”.

Sin embargo, a Syazwani le sorprendió la designación de Singapur como zona azul, incluso a pesar de la gran cantidad de azúcar, sal y leche de coco que se utiliza en los platos locales. Eso también está cambiando, aunque lentamente.

“Dada la inclinación de nuestra cocina local por ingredientes más ricos, la Junta de Promoción de la Salud tiene iniciativas para fomentar opciones dietéticas más saludables entre los residentes”, explica.

“Medidas como el etiquetado nutricional obligatorio y la reducción del contenido de azúcar en las bebidas han marcado una diferencia notable en la conciencia y las opciones de salud pública”, señala. “Aunque aún no se sabe exactamente qué tan efectiva es esta iniciativa, personalmente tiendo a alejarme de las bebidas azucaradas cuando veo las etiquetas”.

El sistema de salud de Singapur también ha recibido elogios mundiales, tanto por la calidad de la atención como por su capacidad para mantener los costos estables.

El Índice de Prosperidad Legatum de 2023 clasificó al país como el mejor del mundo en lo que respecta a la salud de los ciudadanos y su capacidad para acceder a la atención médica.

Singapur ofrece cobertura sanitaria universal y cuenta con una combinación de servicios privados

y fondos de ahorro para ayudar a cubrir los gastos de bolsillo.

Espacios verdes

Pero no sólo la atención sanitaria influye en que los residentes tengan una vida más larga.

El transporte público sólido facilita la movilidad y la prioridad de mantener el país limpio brinda a los residentes una sensación de seguridad y calma. “Las iniciativas que priorizan la integración perfecta de parques, jardines y reservas naturales en el paisaje urbano le han ganado a Singapur la reputación de ser una ‘ciudad jardín’”, explica Charu Kokate, socia de la empresa Safdie Architects, que lideró proyectos emblemáticos como las torres residenciales Sky Habitat y el aeropuerto Jewel Changi.

“Después de vivir en Singapur por más de 15 años, sigo impresionada por la meticulosa planificación de la ciudad”, afirma Kokate.

“Si bien las leyes pueden ser estrictas, su enfoque en la sostenibilidad, el uso eficiente del suelo y la incorporación de espacios verdes a la vida urbana son extraordinarios”, dice.

Uno de sus lugares favoritos es el Jardín Botánico. Situado en el centro de la ciudad, es el único jardín tropical reconocido como Patrimonio de la Humanidad por la Unesco.

“Su notable colección de orquídeas y su enfoque en la investigación y conservación de plantas lo convierten en un paraíso para los amantes de la naturaleza, las familias y los turistas que buscan paz y belleza”, cuenta Kokate.

Los parques públicos también sirven como centro para la comunidad, un factor que todos los investigadores de longevidad coinciden es esencial para vivir una vida larga y saludable.

“Desde adultos jóvenes hasta personas mayores practican ejercicio con regularidad, lo que es facilitado por parques públicos, rincones de entrenamiento y clases de gimnasia a los que se puede acceder fácilmente por toda la ciudad”, señala Syazwani.

Para aquellos que estén considerando mudarse a Singapur, adoptar ese espíritu y estilo de vida comunitario es clave.

Syazwani recomienda East Coast Park, un tramo de playa que tiene muchas opciones para hacer picnic y espacios para caminar mientras se disfruta de la brisa del mar.

Leyes estrictas

Pero aunque la calidad de vida puede ser alta en Singapur, el precio también lo es.

El país suele figurar como uno de los lugares más caros del mundo para vivir y la compañía Mercer lo sitúa en segundo lugar por el costo de vida después de Hong Kong.

La población es diversa, con inmigración desde muchas partes del mundo y el gobierno prioriza un fuerte sentido de cohesión social, impuesto a través de las legislaciones a veces polémicas, especialmente las relacionadas con el combate al crimen, que incluyen castigos corporales como los azotes y la pena capital con ahorcamiento.

El Estado también tiene leyes estrictas y sanciones contra actividades como tirar basura, fumar en público, drogarse e incluso cruzar la calle imprudentemente.

Y aunque muchos critican estas regulaciones argumentando que atentan contra la libertad, otros consideran que ayudan a mantener el país como un lugar más seguro y hermoso para vivir. “Las políticas del gobierno están alineadas con las necesidades de la población, centrándose en mejorar la calidad de vida general, apoyar la estabilidad económica y mantener la armonía social”, asegura Kokate.

“Además, la estabilidad política juega un papel clave en la creación de un entorno que fomente la inversión empresarial, el crecimiento económico y la cohesión social”, indica.

El país celebra su diversidad, especialmente a través de su escena gastronómica y festivales anuales de renombre mundial, desde el Año Nuevo chino hasta Deepavali (Diwali) y el Festival Internacional de las Artes.

“La ciudad tiene algo para todos, independientemente de la edad”, afirma Kokate.

“La sociedad multicultural abarca una amplia gama de tradiciones, creando una experiencia cultural rica y vibrante que mejora la estadía tanto de visitantes como de expatriados”.





50%

Qué es el “descuento hiperbólico”, el sesgo psicológico que te impulsa a tomar malas decisiones (y cómo superarlo)

30%

20%

<https://www.bbc.com/mundo/articles/cvgle1x-epn10>

Autor, Cecilia Barría

Título del autor, BBC News Mundo

El descuento hiperbólico es nuestra inclinación a elegir recompensas inmediatas en lugar de recompensas que llegarán en el futuro, incluso cuando estas gratificaciones en el corto plazo sean más pequeñas.

Se trata de un sesgo psicológico que puede llevar a las personas a tomar malas decisiones porque incentiva la impulsividad en vez de la visión a futuro, explican los expertos que por décadas han estudiado el tema desde el campo de la economía conductual o la psicología.

“Distorsiona nuestra percepción del valor”, le dice a BBC Mundo Vincent Berthet, profesor asociado de la Universidad de Lorraine e investigador asociado en el Centro de Economía de la Sorbonne.

Si lo más importante en la toma de una decisión es que el beneficio sea inmediato, aunque ese beneficio sea menor, entonces el descuento (el recorte en la ganancia) se vuelve hiperbólico, es decir, exagerado.

Este sesgo psicológico, que también se estudia como una “gratificación postergada” tiene una larga historia.

Aunque con distintos nombres, el descuento hiperbólico ha sido estudiado desde hace siglos, cuando comerciantes (y hasta filósofos) bus-

caban entender la lógica del valor del dinero, el rendimiento del capital, o los intereses asociados a un préstamo según el costo y la oportunidad.

Tratando de comprender estos fenómenos, en las últimas décadas, expertos se sumergieron en complejos cálculos matemáticos para entender y predecir las fuerzas que mueven las finanzas y la economía.

Los psicólogos, desde su propio campo de investigación, se apasionaron por entender la manera en que funciona el cerebro humano y los sesgos cognitivos que operan al tomar decisiones.

Uno de ellos es Daniel Kahneman, un investigador que analizó la manera en que tomamos decisiones y cómo esas decisiones influyen en la economía del comportamiento, una investigación por la que recibió el Premio Nobel de Economía en 2002

(junto a Vernon Smith).

De manera sencilla, algunos autores explican que el sesgo hiperbólico nos hace pensar que cuanto más cerca en el tiempo está la recompensa, más atractiva se ve.

Conocidos son los experimentos que se hicieron décadas atrás con niños de 4 años en que los investigadores les ofrecen un marshmallow ahora, o dos marshmallows en 15 minutos. Y, como es predecible, son menos los niños que deciden esperar porque se les hace muy difícil retrasar la gratificación.

De todos modos, los resultados de estos experimentos varían sustancialmente dependiendo de las características de la muestra y la inclusión de variables como el origen socioeconómico de los sujetos, la edad, o la capacidad cognitiva, entre muchas otras.





Pero, a final de cuentas, la impulsividad es una fuerza que en la infancia o en la adultez nos puede jugar en contra.

Si te ofrecen US\$100 ahora y US\$120 en una semana, ¿qué prefieres?

Cuando tu decisión opera bajo el sesgo cognitivo, es probable que escojas tener menos dinero, pero antes.

El sesgo en las decisiones financieras

El descuento hiperbólico, “a menudo nos lleva a tomar decisiones de las que nuestro ‘yo futuro’ podría arrepentirse”, explica Irene Scopelliti, profesora de Marketing y Ciencias del Comportamiento de la Escuela de Negocios Bayes, de la Bayes Business School of City, en la Universidad de Londres.

“Se considera un sesgo en lugar de una forma racional de valorar el tiempo”, le comenta a BBC Mundo.

Para algunos expertos este sesgo psicológico podría explicarse como el resultado del proceso evolutivo, dado que la inmediatez nos magnetiza como si fuera un vestigio de nuestro pasado animal.

Otra razón que puede influir en este tipo de decisiones es el hábito de procrastinar, entendido como el hábito de dejar para después las cosas que se pueden hacer en el presente.

También interviene la idea de lo impredecible: es mejor tener algo seguro ahora en vez de esperar porque en el camino “pueden pasar cosas” y quedarte con las manos vacías.

De todos modos, aunque las personas tienen distintas condicionantes psicológicas que las impulsan a privilegiar las recompensas inmediatas, el sesgo suele rondar en nuestras cabezas.

El descuento hiperbólico se activa cuando, por ejemplo, elegimos ver la televisión ahora en lugar de estudiar para un examen la semana que viene, comer pizza en vez de ir al gimnasio, o comprar algo innecesario hoy en lugar de ahorrar para unas vacaciones o para la jubilación.

Aplicado a las finanzas, claramente el descuento hiperbólico no es un buen consejero cuando hay que tomar decisiones monetarias, como cuando pedimos un crédito para comprar un auto o la hipoteca de una casa.

“Esto funciona como una balanza”, le dice a BBC Mundo Turney McKee, director de investigación de la consultora The Decision Lab con sede en

Montreal, Canadá, en el sentido de sopesar los costos en relación a los beneficios.

Lo que hacemos es tratar de predecir su influencia futura en el equilibrio de esa balanza.

¿Cómo superarlo?

En el terreno práctico, Vincent Berthet propone tres herramientas que pueden ser efectivas para intentar superar el sesgo de descuento hiperbólico.

Una de ellas es utilizar “dispositivos de compromiso”, como por ejemplo, definir planes de ahorro automático o establecer plazos que ayuden a evitar decisiones impulsivas.

Un buen ejemplo, explica Berthet, es el programa creado por el premio Nobel de Economía Richard Thaler y el economista Shlomo Benartzi que aumenta el ahorro de las personas para su jubilación cada vez que reciben un aumento de salario.

La segunda es el “compromiso previo”, que consiste en evitar tentaciones futuras comprometiéndose de antemano a evitarlas. Puede hacerse programando inversiones periódicas o, por ejemplo, programando sesiones de ejercicio físico que no se puedan posponer fácilmente.

Y la tercera es utilizar recordatorios (visuales, escritos, o conversaciones con otros) sobre los efectos positivos de mantener una decisión a largo plazo.

Comprender los sesgos que operan cuando tomamos decisiones y reconocer su influencia en nuestras decisiones es un buen comienzo, dice Irene Scopelliti.

Entre las técnicas específicas para mitigar sus efectos está, además del “compromiso previo” que comentaba Berthet, la creación de pequeñas “recompensas inmediatas” para ayudar a reforzar conductas positivas que tengan beneficios a largo plazo.

Esta fórmula es utilizada por varias aplicaciones que motivan a los usuarios a mantener, por ejemplo, un nivel diario de práctica deportiva o de práctica de un idioma, dando pequeñas recompensas inmediatas como puntos o mensajes positivos en el celular.

Una buena idea es darnos a nosotros mismos un incentivo por hacer ejercicio, como ver una serie de Netflix mientras corres en la cinta mecánica (en vez de verla en un sofá).

Crear períodos de reflexión, comenta la experta, es otra estrategia útil. Se trata de esperar (un día, una semana, un mes) antes de hacer cualquier compra

no esencial para evitar decisiones compulsivas.

Básicamente, se trata de retrasar un poco la gratificación para tener la certeza de que una decisión es adecuada.

También es útil hacer más tangible la recompensa futura. Si la recompensa son unas vacaciones, vale la pena poner una imagen del destino como fondo de pantalla, o incluso imprimir una foto y ponerla en el refrigerador.

Es literalmente “ver” el premio al final del camino o imaginarse cómo se sentiría el yo futuro con esa decisión.

Precisamente esa técnica de proyectarse uno mismo en el tiempo, dice Turney McKee, conocida como pensamiento futuro episódico, o a veces llamada “viaje mental en el tiempo”, ha demostrado ser muy efectiva.

También ha demostrado ser efectivo el pensamiento de alta interpretación, agrega, refiriéndose al pensamiento abstracto que nos permite mirar el panorama más amplio, sin centrarse solamente en los detalles.

Si hablamos de decisiones prácticas más predecibles a largo plazo, como contratar una hipoteca con una tasa de interés fija o un préstamo para comprar un auto, resulta útil hacer cálculos y comparar el costo total a lo largo del tiempo, dice.

La misma lógica se puede aplicar a servicios de suscripción, donde el costo mensual promedio suele ser más bajo al contratar el servicio por un período más largo de tiempo.

Quizás no te pasa con el dinero, pero el sesgo hiperbólico puede estar presente en cosas tan simples como querer tener una vida más saludable, pero ser incapaz de resistirse a las comidas que te hacen mal y al sedentarismo.

Después de conversar con los expertos, es probable que me anime a probar la técnica de hablar con mi futuro yo, a ver si me animo a contarle las malas decisiones que a veces tomo sin mirar el largo plazo ... y a ver si me da un buen consejo.





IMPUESTOS
INTERNOS



Facturación
Electrónica

AHORA LA **FACTURACIÓN** ES MÁS FÁCIL Y EFICIENTE



@DGIIRD     



Dirección General de
Contabilidad Gubernamental

COMPROMETIDOS CON LAS METAS PRESIDENCIALES



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA
E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

PRESUPUESTO

100%

Basado en las Normas Básicas
de Control Interno (NOBACI)



Oficina Gubernamental de Tecnologías
de la Información y Comunicación

CERTIFICACIONES:



AENOR

GESTIÓN
DE LA CALIDAD

ISO 9001



@digecogrd

Calle Pedro A. Lluberes #20278, Esquina Francia 2do. Nivel, Gazcue, Santo Domingo, R.D
Tel.: (809) 688-9101 | Fax: (809) 682-2877
oai@digecog.gob.do