



## Informe de Logros del 2do. Trimestre del CEP – DIGECOG

En cumplimiento a lo estipulado en su Plan de trabajo 2018, la CEP – DIGECOG realizó las siguientes actividades:

- Fue enviado un correo como parte de la sensibilización a todo el personal, relativo a la ética personal y la profesional. De igual forma fueron dadas dos charlas con relación a los mismos temas, dirigidas al personal de servicios generales.
- Fueron capacitados quince colaboradores en relación al tema de la **Ética en la Gestión Pública**, curso impartido por el INAP.
- Se creó un correo electrónico para que los colaboradores soliciten asesoría a la CEP, ante cualquier duda que puedan tener. **asesoriaCEP@digecog.gob.do**
- Fueron enviados dos correos como parte de la promoción de los recursos disponibles para estos fines.
- Fueron abiertos los buzones de denuncias y sugerencias. Durante los meses de abril y junio no fueron recibidas sugerencias.
- Se envió un correo como parte de la sensibilización sobre la forma de presentar las denuncias y fue colocado en el mural para conocimiento de todos los colaboradores.
- Fue elaborado un informe donde se verifica el cumplimiento del portal de transparencia y se hacen las recomendaciones de lugar. El mismo fue remitido a la DIGEIG.
- Fue enviado un correo a los funcionarios de alto nivel, para la promoción del cumplimiento de las pautas éticas.



Dirección General de Contabilidad Gubernamental (DIGECOG)  
Comisión de Ética Pública

- Fueron evaluados los funcionarios de alto nivel en base a lo pautado en el código de pautas éticas. Este informe fue remitido a la DIGEIG de forma digital y física.
- La CEP está actualizando el CEI -DIGECOG, para lo cual se han llevado a cabo varias reuniones. El documento está pendiente de revisión por los Dptos. de RRHH y Legal.
- Fue elaborado un cuadro de control de registro de casos de ocurrencia de conflictos de intereses.
- Fueron enviados tres correos como parte de la sensibilización a los colaboradores, relativos a los delitos de corrupción.
- Fue remitido un informe a RRHH y la DIGEIG, donde hacemos constar el cumplimiento de la Ley 41-08 de función Pública.
- Se realizaron tres reuniones ordinarias para darle seguimiento a las actividades pautadas en el Plan de Trabajo.
- Los miembros del CEP participaron en el curso de Compras Públicas orientadas a la Transparencia y en la Conferencia Magistral sobre Ética e Integridad.

*Roberto Morel*

**Lic. Roberto Morel**  
Coordinador General

